

OFFRE D'EMPLOI : GESTIONNAIRE DE PROJET DE MODERNISATION DU RÉSEAU DE DISTRIBUTION

Poste permanent, temps plein (40h/semaine)

Le ou la Gestionnaire du projet de modernisation du réseau de distribution planifie, coordonne et met en œuvre le programme visant à améliorer la fiabilité, la sécurité et l'efficacité du réseau électrique, tout en intégrant de nouvelles technologies. Il ou elle supervise les aspects techniques, financiers et opérationnels du projet en collaboration avec les équipes internes, les partenaires et les fournisseurs. Cette personne relève du Directeur des Projets spéciaux et travaille étroitement avec les équipes d'ingénierie, d'opérations et de TI/TO.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Planification et gouvernance du projet

- Revoir et détailler le plan directeur du projet de modernisation, incluant les objectifs, les livrables, les jalons, l'échéancier, les ressources (internes et externes) et le budget.
- Mettre en place un cadre de gestion de projet (méthodologie, processus, outils) aligné sur les meilleures pratiques.
- Établir et maintenir la gouvernance du projet : comités, mécanismes de suivi, reddition de comptes.

Coordination technique

- Superviser l'intégration des nouvelles technologies : compteurs intelligents, automatisation du réseau, SCADA/ADMS, capteurs IoT, équipements de protection modernisés, télécoms, etc.
- Collaborer avec l'ingénierie, les opérations et l'informatique pour valider les spécifications techniques et assurer la cohérence globale du système.
- Évaluer les solutions technologiques et recommander les options optimales selon les besoins présents et futurs.

Gestion des fournisseurs et des contrats

- Rédiger ou contribuer aux appels d'offres et aux cahiers des charges.
- Sélectionner les fournisseurs et négocier les contrats en s'assurant du respect des exigences de performance, de coûts et de délais.
- Gérer les relations contractuelles et le suivi de la performance des partenaires.

Gestion du changement et mobilisation interne

- Assurer la coordination avec les équipes internes (exploitation, finances, achats, service à la clientèle, TI, etc.).
- Participer à la gestion du changement : formations, communication, adaptation des processus, adoption des nouveaux outils.
- Favoriser une culture d'innovation et d'amélioration continue.

Gestion budgétaire et reddition de comptes

- Établir et suivre le budget du projet en assurant la transparence, le contrôle des coûts et la gestion des risques financiers.



- Produire des rapports périodiques pour la direction générale et le conseil d'administration.
- Mesurer les résultats, suivre les indicateurs de performance (fiabilité, pertes techniques, automatisation, satisfaction des membres, etc.).

Conformité, risques et sécurité

- En collaboration avec le Directeur des opérations, veiller au respect des normes réglementaires (Hydro-Québec/Coopérative, régie de l'énergie, codes électriques, sécurité des travailleurs, etc.).
- Identifier les risques techniques, financiers et opérationnels et mettre en place les stratégies d'atténuation.
- En collaboration avec les autres gestionnaires, suivre et appliquer les meilleures pratiques en santé, sécurité et cybersécurité

LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

- Titulaire baccalauréat en génie électrique, génie énergétique, gestion de projets ou domaine connexe.
- Connaissance des énergies renouvelable, un atout.
- Maîtrise ou certifications professionnelles (PMP) un atout.
- Un minimum de 10 ans d'expérience en gestion de projets techniques ou d'infrastructures, idéalement dans le secteur de l'énergie ou des services publics.
- Expérience démontrée en gestion de budgets, d'équipes multidisciplinaires et de fournisseurs.
- Connaissance des systèmes de distribution électrique et des technologies de réseau intelligent (fort atout).

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Leadership mobilisateur et capacité à travailler en collaboration.
- Excellentes compétences organisationnelles et aptitude à gérer plusieurs volets simultanément.
- Grande rigueur analytique et sens des priorités.
- Capacité à communiquer clairement avec des publics variés (techniciens, direction, membres, partenaires).

LES AVANTAGES

En plus de travailler en étroite collaboration avec la direction générale, les équipes opérationnelles et les partenaires externes, nous offrons des conditions de travail avantageuse :

- Activités sociales divertissantes
- Programme d'assurances collectives
- Régime de retraite collectif
- Salaire compétitif selon expérience et compétences
- Formation continue
- Programme d'aide aux employés

Pour soumettre votre candidature, envoyez votre CV par courriel à l'adresse suivante **avant le 10 juillet 2026** : rh@coopsjb.com.

Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé, toutefois, seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.



QUI SOMMES-NOUS?

La Coopérative d'électricité de Saint-Jean-Baptiste est l'un des 151 services publics de distribution d'électricité au Canada et la dernière coopérative d'électricité au Québec, avec un territoire de 469 kilomètres carrés, 437 kilomètres de lignes de distribution et desservant plus de 7 000 clients dans 16 municipalités en Montérégie et Estrie.

La Coopérative a été fondée en septembre 1944 et incorporée l'année suivante sous la Loi pour favoriser l'électrification des régions rurales du Québec par l'entremise de coopératives d'électricité. Elle fait partie des 11 distributeurs d'électricité au Québec.